



TÍTULO Y N°: 30. Instrucción sobre Seguridad y Salud

PROPIETARIO: Director de Gestión Humana

APROBADO POR: Gerente General

FECHA DE APROBACIÓN: 02/09/2024

VERSIÓN: 01

PÚBLICO OBJETIVO: Equipos de liderazgo, empleados involucrados en las ventas a clientes, función de Seguridad y Salud, función de Personas / RRHH, función de Sostenibilidad

## Instrucción sobre seguridad y salud

### 1. Resumen

Securitas reconoce la importancia de proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable y se compromete a tomar todas las medidas razonables para eliminar los peligros y reducir los riesgos para la salud y seguridad laborales, previniendo accidentes laborales y enfermedades profesionales y promoviendo la salud y el bienestar de los trabajadores. Todos los empleados tienen derecho a un entorno de trabajo seguro y todos tienen la responsabilidad de ayudar a crearlo, por ejemplo, informando todos los riesgos de salud y seguridad.

Asumimos el compromiso de cumplir todos los requisitos aplicables, incluyendo la normativa legal vigente y los requisitos internos, incluidos aquellos comprendidos en esta instrucción. También adherimos a las buenas prácticas de nuestros clientes y otras partes interesadas.

Los Técnicos Prevencionistas y el/la Dr./Dra. en medicina laboral conforman el equipo de SySO de Securitas Uruguay, y son responsables por la gestión de la seguridad y salud del personal, en coordinación con los equipos de trabajo de los procesos operativos, comerciales y de apoyo, y de que se realicen evaluaciones de riesgos para identificar y determinar el alcance de los peligros para la seguridad y salud.

Securitas Uruguay ha establecido procesos para la presentación de informes de incidentes, accidentes y de los resultados de la gestión, así como para la investigación de estos y el seguimiento de las observaciones resultantes de las inspecciones realizadas.

El Responsable de SySO se asegura de que el personal reciba capacitación e instrucciones claras y de que cuenten con los equipos de protección adecuados según las tareas asignadas.

### 2. Texto principal de la Instrucción

Securitas reconoce la importancia de proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable y se compromete a tomar todas las medidas razonables para eliminar los peligros y reducir los riesgos para la salud y seguridad laborales, previniendo accidentes laborales y enfermedades profesionales y promoviendo la salud y el bienestar de los trabajadores. Todos los empleados tienen derecho a un entorno de trabajo seguro y todos tienen la responsabilidad de ayudar a crearlo, por ejemplo, informando todos los riesgos de salud y seguridad.

El propósito de Securitas es ayudar a hacer de tu mundo un lugar más seguro. Los Gerentes de toda la organización tienen un papel clave para cumplir con el propósito manteniendo los estándares de salud, seguridad y bienestar de sus empleados, contratistas y clientes que puedan verse afectados por nuestras operaciones.

Securitas ofrece soluciones de seguridad basadas en las necesidades específicas del cliente. La gente de Securitas es su mayor activo y la empresa debe ser un lugar de trabajo donde los empleados se sientan seguros para prestar nuestros servicios. Para ello, un componente clave es cumplir con los valores de integridad, eficacia y servicio; esto significa actuar éticamente y cumplir con las políticas del grupo y la ley, ser proactivo, demostrar integridad y tratar a todas las personas con dignidad y respeto.

Securitas Uruguay ha implementado un Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional de conformidad con los requisitos de la norma ISO 45.001. La Dirección se compromete a proporcionar los recursos necesarios para el mantenimiento, control y mejora continua de dicho sistema de gestión, con el fin de que sea una herramienta a través de la cual mejorar la calidad de vida de los trabajadores y aumentar el valor de nuestros servicios.

Fomentamos la participación de todos los miembros de la organización y sus órganos de representación en las actividades referentes a la materia, con el fin de concientizar y generar compromiso en toda la organización.



Para proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable, se realizan evaluaciones de riesgos periódicamente, con la participación de representantes de los empleados, para identificar los peligros para la seguridad. Se deben tomar todas las medidas razonables para prevenir accidentes y lesiones y se deben implementar iniciativas para promover la salud y el bienestar. Los empleados deben recibir capacitación, instrucción y equipos de protección de acuerdo con las tareas a realizar para garantizar que puedan operar de manera segura.

Securitas Uruguay ha implementado y cumple los estándares de seguridad y salud ocupacional del Grupo. Estos son:

- En consonancia con los objetivos del Grupo relacionados con la reducción de la accidentabilidad, Securitas Uruguay ha desarrollado la presente política, con el fin de garantizar el cumplimiento de la legislación local y los objetivos del Grupo en materia de salud y seguridad.
- Securitas Uruguay ha designado al Director de Gestión Humana como responsable del desarrollo e implementación de la política de seguridad y salud, siendo los Técnicos Prevencionistas y el/la Dr./Dra. en medicina laboral del área de SySO quienes trabajan coordinadamente con todas las áreas de la empresa evaluando los riesgos, controlando el cumplimiento normativo, promoviendo la cultura de prevención, fomentando la participación y capacitando y asesorando al personal.
- El Técnico Prevencionista responsable de SySO, junto con el área de Sistemas de Gestión, tienen las competencias necesarias y son responsables por la implementación y supervisión del sistema de gestión de seguridad y salud de la organización.

Entre las responsabilidades de los Técnicos Prevencionistas se encuentran:

- Identificar y evaluar los principales riesgos de salud y seguridad para la empresa y sus empleados y desarrollar estrategias específicas para manejar cada riesgo.
- Establecer procesos de presentación de informes para garantizar que cualquier accidente o cuasi accidente relacionado con el trabajo se registre y gestione adecuadamente.
- Llevar a cabo investigaciones sobre la causa raíz de los accidentes y cuasi accidentes relacionados con el trabajo notificados, y garantizar que se establezcan acciones de seguimiento apropiadas y que se compartan y realice un seguimiento de las lecciones aprendidas para evitar que se repitan incidentes similares.
- Revisar periódicamente las métricas, objetivos y metas de salud y seguridad establecidos apoyando y manteniendo un enfoque de mejora continua de la salud y seguridad en el trabajo.
- Integrar consideraciones de salud, seguridad y bienestar en las decisiones comerciales y de inversión, en el diseño de servicios y en las relaciones con proveedores y subcontratistas.
- Garantizar que se tomen disposiciones para permitir la consulta con los empleados según sea necesario, ya sea bajo acuerdo o directamente.
- Proporcionar información, instrucción, capacitación y supervisión para garantizar la salud, seguridad y bienestar mental de nuestros empleados y de las personas que puedan verse afectadas por sus actividades laborales.
- Realizar seguimiento del desempeño y comunicación.

Securitas monitorea y hace seguimiento al desempeño en materia de salud y seguridad del personal, y los resultados obtenidos son comunicados a las partes interesadas en el Reporte de Sostenibilidad anual de Securitas.

### **3. Aplicabilidad**

Esta Instrucción se aplica a todos los empleados de Securitas Uruguay.

### **4. Implementación y responsabilidad**

Es responsabilidad del Director de Gestión Humana y del Gerente General de Securitas Uruguay, garantizar que esta Instrucción, así como la normativa aplicable, se comprenda e implemente plenamente en la empresa y de asegurar que se cumplan los objetivos establecidos de acuerdo a esta Instrucción.



## 5. Capacitación

Los funcionarios de Securitas Uruguay reciben, a su ingreso, la formación en seguridad y salud adecuada según su cargo:

- Sistemas de gestión implementados y sus políticas, incluyendo seguridad y salud: todos los cargos.
- Seguridad Industrial: técnicos de proyectos.
- Inducción a la Seguridad y Salud Ocupacional: todos los cargos excepto personal de oficinas.
- Seguridad en oficinas: personal de oficinas.

## 6. Informes, investigaciones y consecuencias del incumplimiento

Todas las entidades y empleados de Securitas deben informar cualquier sospecha de comportamiento inadecuado a su superior inmediato o, cuando esto no sea posible, al superior del superior, al defensor del empleado o a la Dirección de Legal, Riesgos y Cumplimiento. Ningún empleado sufrirá consecuencias negativas por cumplir con esta Instrucción, incluso si dicho cumplimiento resulta en la pérdida de negocios, o por informar incumplimiento. Todos los eventos o sospechas reportados serán investigados de forma independiente y objeto de seguimiento.

Si una persona no desea, o no puede, informar una sospecha a su superior inmediato u otro funcionario de su organización, todos estos problemas deben informarse a través de la Línea de Integridad de Securitas en <https://securitas.integrityline.com/>, vía correo electrónico a [integridad@securitas.com](mailto:integridad@securitas.com) o a la Directora de Legal, Riesgos y Cumplimiento de Securitas Uruguay. Puede encontrar información de contacto actualizada en el sitio web de Securitas, [www.securitasuruguay.com](http://www.securitasuruguay.com).

Cualquier violación de esta Instrucción o de las leyes locales aplicables puede dar lugar a medidas disciplinarias, que pueden incluir el despido.

## 7. Revisión y seguimiento

El cumplimiento de esta política por parte de todos los empleados de Securitas será supervisado como parte del proceso de Gestión de Riesgos Empresariales de Securitas.

---

Jorge Silva  
Director de Gestión Humana

---

Óscar Sagasti  
Gerente General